



REPORTE DE SUSTENTABILIDAD





ÍNDICE

01

MENSAJE DEL CEO GRUPO SESAJAL

02

PERFIL DE LA EMPRESA

03

CUMPLIMIENTO A LOS PRINCIPIOS
DEL PACTO MUNDIAL

04

PRINCIPIOS LABORALES

05

MEDIO AMBIENTE

06

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

07

NUESTRO COMPROMISO CON LOS 17
OBJETIVOS DE DESARROLLO
SOSTENIBLE

08

AGRADECIMIENTOS



MENSAJE DE DIRECCIÓN

Crecimiento y transformación nos han caracterizado en los últimos años. No solo hemos crecido en número, diversidad y nacionalidad de colaboradores, productos y mercados; sino que también hemos decidido conquistar otros países y establecer en ellos nuestras operaciones, que van desde el desarrollo del campo, la transformación y la distribución, hasta la investigación y desarrollo de ingredientes y productos hacia y para el consumidor final.

Uno de los grandes retos fundamentales que hemos enfrentado en el avance y éxito de Grupo Sesajal, ha sido vivir y comunicar nuestros valores que, desde nuestros inicios y frente al dinamismo y rápido crecimiento de nuestra empresa, siguen siendo la base sobre la que se construyen nuestras acciones. Estos valores que nos distinguen y caracterizan a cada uno de los colaboradores dentro y fuera de nuestra empresa integran hoy nuestro código de ética, expresando lo que somos, cómo nos comportamos y en lo que creemos.

Este código es el resultado del trabajo por reforzar la confianza de nuestros colaboradores, clientes, inversionistas, proveedores y comunidad; nos guiará en la manera de dirigir las decisiones relacionadas con nuestra labor diaria, nos ayudará a definir lo que está permitido y lo que no y contribuir a garantizar la transparencia de nuestras actividades.

Todos debemos observar el código de ética de Grupo Sesajal y somos responsables de reportar fallas al mismo.

Estoy seguro de que cuento con todo su apoyo, entusiasmo y compromiso para construir un futuro mejor, cada vez más unido por estos valores que nos distinguen a todos los que formamos parte de este gran grupo.

Sigamos siendo el ejemplo y referente en nuestras familias, nuestra colonia y grupo de amigos. Sigamos construyendo un grupo de empresas altamente eficientes y profundamente humanas.

Íñigo González Covarrubias

CEO Grupo Sesajal

¿QUIÉNES SOMOS?

Durante más de 30 años, Sesajal continua con un espíritu en constante renovación y un alto sentido humano. Ofreciendo ingredientes saludables, en su mayoría derivados de semillas oleaginosas de la más alta calidad, elaborados con materias primas orgullosamente cultivadas en México.

MISIÓN

- Desarrollar productos e ingredientes saludables en tendencia que satisfagan las necesidades del mercado global.
- Apoyar con el crecimiento del campo mexicano, a través de programas, capacitación y tecnología para su desarrollo.
- Aprovechar la tecnología para crear productos de gran valor.
- Desarrollar marcas que no sólo hablen de nuestro valor funcional, sino de nuestro valor más simbólico.
- Desarrollar los negocios de nuestros clientes, siendo un socio responsable que entiende sus necesidades y retos.
- Enriquecer la vida de las personas, iniciando con nuestros colaboradores y familias.
- Promover una cultura de sustentabilidad y responsabilidad social.

VISIÓN

- Líderes en el mercado de aceites especializados, tanto envasados como a granel y en semilla de ajonjolí y sus derivados.
- Preocupados por el bienestar y el desarrollo individual, familiar y social de nuestro personal, al cual, consideramos el capital más importante de la empresa.
- Comprometidos con el desarrollo del campo mexicano, la sustentabilidad del medio ambiente y la responsabilidad social.
- Operadores con los más altos estándares de calidad e inocuidad en proceso y productos.
- Cuidadosos de mantener la solidez financiera en nuestras operaciones.
- Enfocados en perseguir un constante crecimiento en el mercado internacional y doméstico que se sustente en mejores productos y servicios a nuestros clientes.
- Promotores de productos orgánicos y funcionales.
- Innovadores de productos para la industria: alimenticia, suplementos alimenticios, cuidado personal, farmacéutica, alimentación animal.

VALORES



RESPECTO

Valorarme y valorar el tiempo, el esfuerzo y el trabajo de los demás; respetar sus ideas y forma de pensar. Escuchar las opiniones de los colegas y subordinados; seguir normas y procedimientos.



EXCELENCIA

Hacer que las cosas sucedan, ser proactivo, proponer, atreverse y aceptar el reto de ser mejores. Ante un problema buscar soluciones y/o alternativas.



TRABAJO EN EQUIPO

Queremos llegar lejos trabajando unidos hacia una misma meta; hacer consciencia de que somos un mismo grupo.



YO SOY SUSTENTABLE

Nuestras acciones y decisiones se pueden mantener por sí solas, sin agotar los recursos que nos rodean; siempre conscientes y comprometidos con el cuidado de las generaciones futuras.



INTEGRIDAD

Hacer siempre lo correcto, aunque nadie te vea. Ser congruente entre lo que se dice y lo que se hace.



PASIÓN POR LO QUE HACEMOS

Disfrutar día a día nuestro trabajo, entregar alma, mente y corazón a todo lo que hacemos y contagiar a los demás.



PERFIL DE LA EMPRESA

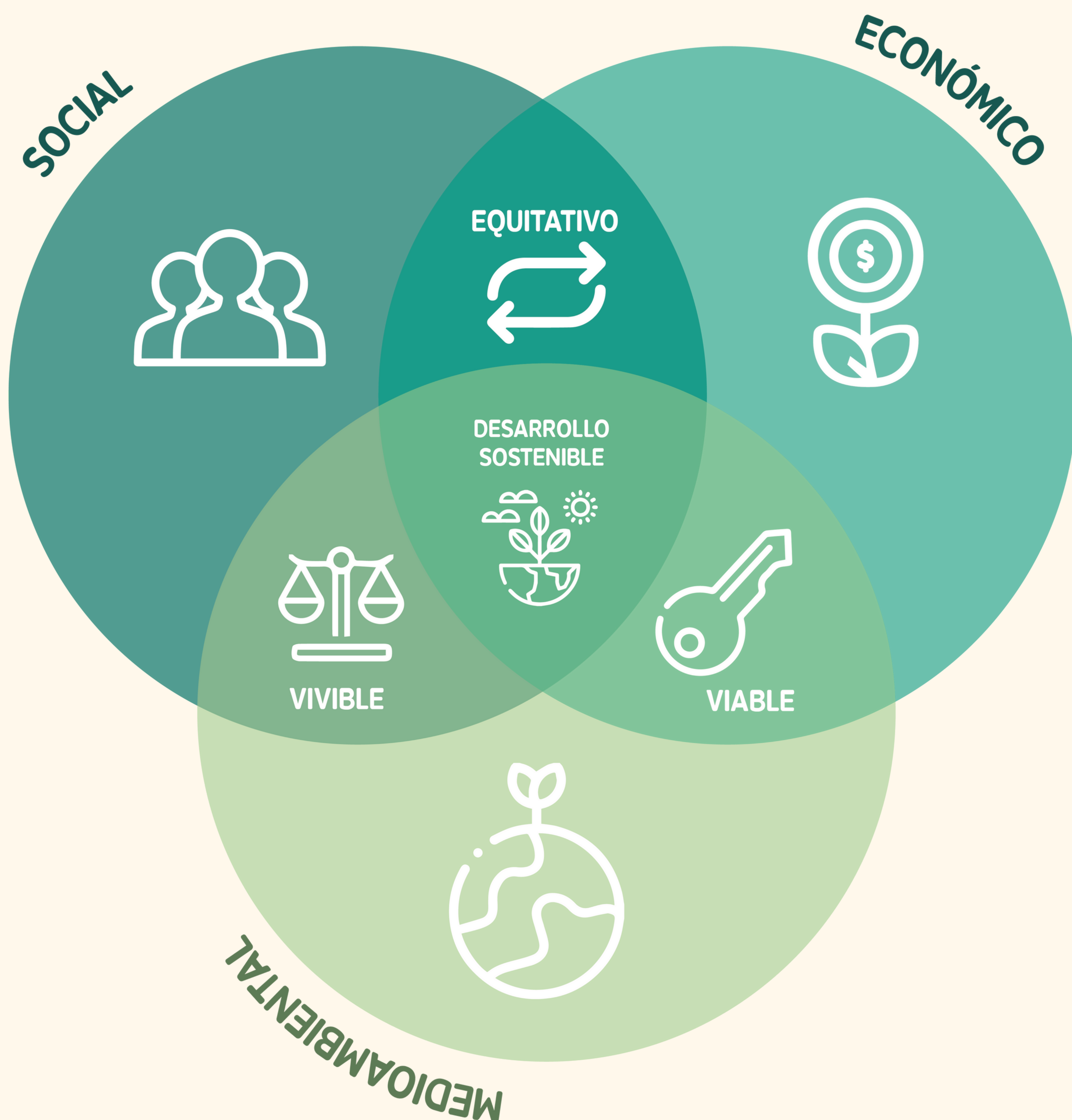
Visión de la responsabilidad social

política de responsabilidad social



En Sesajal, tenemos el compromiso consciente por hacer lo correcto y atender aquellos asuntos económicos, sociales y ambientales que se relacionan con el negocio y su operación.

Buscamos el desarrollo sostenible generando programas y proyectos de mejora que logren generar cambios significativos en la sociedad Sesajal y su entorno. Impulsamos el desarrollo social dentro de nuestra organización compartiéndolo con nuestros grupos de interés.



Basamos nuestra responsabilidad social en diez principios generales de actuación, relacionados con:

DERECHOS HUMANOS

1. Cumplimiento de los compromisos nacionales e internacionales relacionados con la responsabilidad social y otros requerimientos suscritos por Sesajal.
2. No ser cómplice de abusos de los derechos humanos y condiciones laborales.
3. Apoyar la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.
4. Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso y/u obligatorio.
5. Apoyar la erradicación del trabajo infantil.
6. Apoyar la abolición de las prácticas de desigualdad laboral, discriminación en el empleo y la ocupación.
7. Promover un ambiente de respeto y trato digno en la organización.
8. Cumplimiento con las leyes laborales en materia de remuneración y horarios de trabajo.
9. Promover un ambiente de trabajo seguro y saludable.

MEDIO AMBIENTE

10. Apoyar y fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



Con la creación de nuestro programa



creada en el 2017

Este 2021 invertimos más de 11 MDP, con los que logramos cobijar todas aquellas prácticas que representan nuestro compromiso como organización con la sociedad, a través de acciones con las que generamos valor y crecemos como empresa e individuos.

En donde se divide en los siguientes cuatro pilares
4 pilares de acción:



Impulsamos el desarrollo de las comunidades con las que trabajamos.



Ser éticos en los negocios y respetuosos con la dignidad humana, es la base de nuestras relaciones



Establecemos como prioridad mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores



Cuidamos el entorno, los recursos y el medio ambiente, contribuimos para el presente y las generaciones futuras.





contamos con un equipo
de más de
2000
colaboradores

nuestros eslabones
extraordinarios y de gran empuje
en la organización.

Más de 155 personas tomaron capacitación,
invirtiendo más de 13,247 horas, en donde se
desarrolló a los colaboradores tanto en temas
técnicos como en capacitaciones blandas, lo
que les permite mejorar y crecer como
personas.

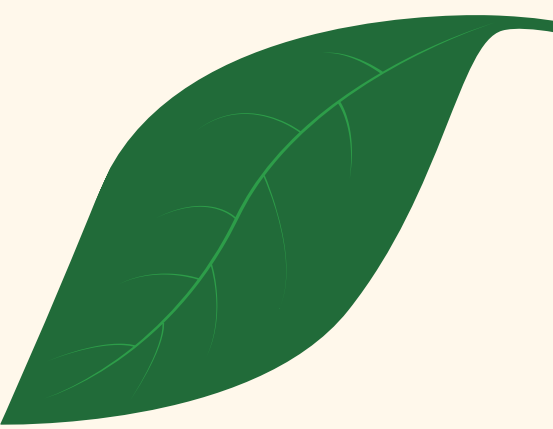


Otorgamos apoyos de financiamiento en capacitaciones externas, talleres, seminarios, secundaria, preparatoria, diplomados, licenciaturas, maestrías, estudios de posgrados, idiomas, entre otros, creando alianzas estratégicas con instituciones educativas, asociaciones a favor de la educación y consultores aprobados para la realización de capacitaciones

Queremos reconocer a aquellas que nos han apoyado y hemos brindado un poco de apoyo, en donde en algunas de ellas pertenecemos como afiliados:

- Asociación Nacional de Industriales y Mantecas Comestibles A.C. Sesajal Asociación Privada Iñigo Gonzalez Covarrubias Titular Act. Manuel Antonio Jimenez Osornio Asociado /consejero 2005
- Pacto Mundial del Medio Ambiente A.C Grupo Sesajal Asociación Privada Iñigo González Covarrubias Titular Oscar Caballero Participante 2018
- Programa GEI México Grupo Sesajal Iniciativa Gubernamental Oscar Caballero Manuel Jiménez Osornio Participante 2018
- Agencia de Sanidad, Inocuidad y Calidad Agroalimentaria Sesajal Gobierno del Estado de Jalisco Iñigo González Covarrubias Titular Act. Manuel Antonio Jiménez Osornio Vocal 2020
- Consejo Consultivo de Occidente Sesajal Fira, Banco de México Act. Manuel Antonio Jiménez Osornio. No existe Consejero 2021
- APEAM / Asociación de Productores y Empacadores exportadores de Aguacate de México A.C SESAJAL/ Villa Avocado Asociación Privada Ing. Fernando Leal Dr. Luis Miguel Barriga Calderon, Asociado 2021
- Consejo de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial de Jalisco, A.C Sesajal Asociación Privada Iñigo González Covarrubias Titular Act. Manuel Antonio Jiménez Osornio Asociado
- Confederación Patronal de la República Mexicana A.C Sesajal Asociación Privada Iñigo González Covarrubias Titular Act. Manuel Antonio Jiménez Osornio Asociado
- Cámara de la Industria de Alimentos de Jalisco A.C Sesajal/ Villa Avocado
- Asociación de Usuarios de la Zona Industrial e Guadalajara A.C Sesajal/Proval
- Asociación Nacional de Fabricantes de Alimentos para Consumo Animal S.C Sesajal / PIOSA
-  / Centro Mexicano de Filantropía A.C Sesajal/Villa Avocado Titular Oscar Caballero Asociado

En donde destacan algunas capacitaciones internas en temas globales y de gran impacto:



- Valores
- Liderazgo
- Servicio al cliente
- Ética (código, canales de denuncia, comité de ética).
- Derechos humanos y laborales
- Medio ambiente
- Buenas prácticas de manufactura
- Inocuidad
- Filosofía organizacional
- Finanzas personales
- Corrupción y sobornos
- Seguridad y salud en el trabajo

17 Objetivos de Desarrollo Sostenible



Salud y seguridad para Sesajal y sus familias

Para Sesajal, tener espacios de trabajo seguros, apropiados y sanitarios para los colaboradores y todo aquel personal que ingrese es de gran importancia, por lo que contamos con procedimientos e instalaciones conformes a la normativa nacional e internacional, y así contar con instalaciones aptas para nuestro personal.

Sesajal aportó más de \$500,000.00 en capacitaciones y herramientas para colaboradores de las áreas pertinentes, así para el personal brigadista, en donde se cuenta con brigadas de: primeros auxilios, búsqueda y rescate, evacuación, combate contra incendios.



Evacuación



**Búsqueda
y Rescate**



**Primeros
Auxilios**



Incendios



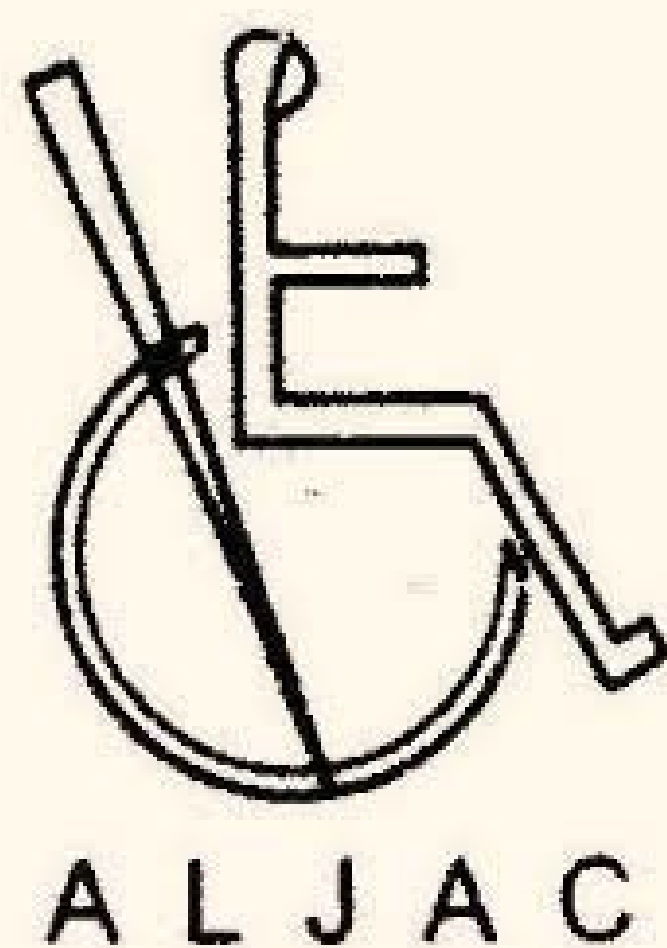
Siempre destacará la gran labor de la Comisión de Seguridad e higiene, que día con día aportan para fortalecer la seguridad patrimonial, industrial, la salud y el medio ambiente en la organización.

Participamos de manera activa con empresas vecinas, a favor de la seguridad, realizando planes de ayuda mutua. Si llegará a suceder un siniestro, en colaboración, trataremos de apoyarnos y de salir adelante juntos.

En el tema de salud, contamos con un consultorio médico y campañas de salud a favor de salud preventiva. Invertimos en medicamento y educación en salud con una aportación de más de **\$ 300,000.00**

VÍNCULO CON LA COMUNIDAD

Buscamos fortalecer nuestras acciones contribuyendo con el desarrollo y crecimiento de nuestro país. Apoyamos a más de 30 ONG's y más de 10 comunidades marginadas y grupos vulnerables. 3 MDP fueron destinados a apoyar alrededor de 15,000 beneficiarios; se entregaron cobijas, ropa, frijol, garbanzo, aceite, despensas, y apoyos monetarios. Apoyando y haciendo alianza con asociaciones sin fines de lucro, algunas de ellas son:



**Enfermeras Prácticas Gratuitas
a Domicilio e Guadalajara A.C.**

PRINCIPIOS LABORALES



Tenemos presencia en más de **32 países**

con reconocimiento internacional y un equipo de 2,000 colaboradores, generando más de 5,000 empleos indirectos.

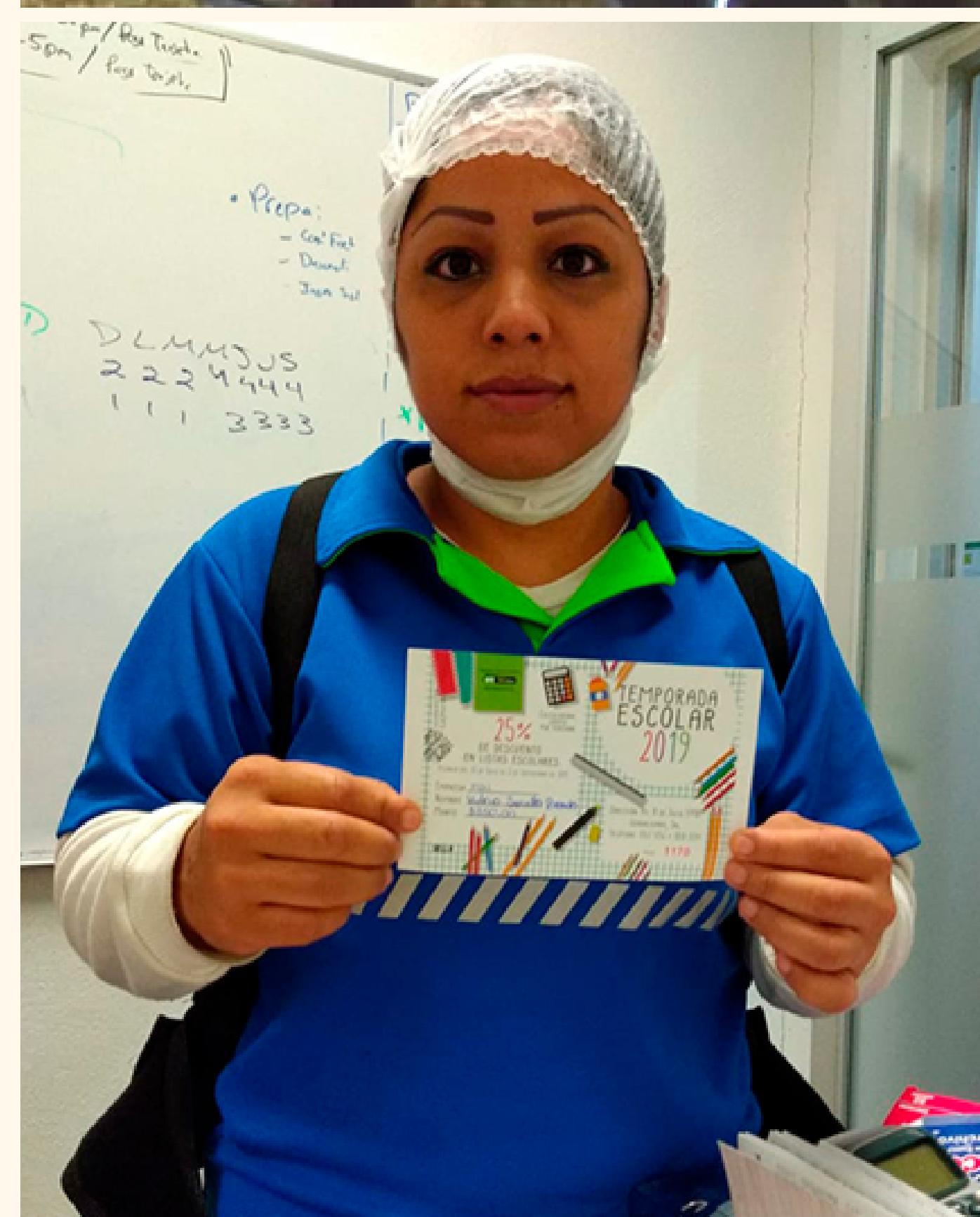
Sesajal es una empresa que se preocupa por el factor humano, en donde promueve y respeta los derechos laborales.

Creamos la política de libertad de asociación y negociación colectiva, en la que promovemos una participación activa con sindicato, que el personal se sienta libre de crear equipos multidisciplinarios a beneficio común. Una manera de promoverlo interna y externamente, fue con la creación de eventos, como lo son:

Evento de Excelencia Académica para Hijos de Colaboradores, Día de la Familia, Carrera de Atletismo para toda la Familia y Grupos de Interés, Reforestaciones con la Familia, Aniversario de la Empresa, Club Kaizen, Voluntariados Familiares a Eventos Sociales de Apoyo a la Comunidad (visitas a ONG's, entre otros),

Día del Niño, Día de la Madre, Día del Padre, entre otros.

De la mano se promueve el respeto, la diversidad y la no discriminación, no al trabajo infantil y, por supuesto, el bienestar social.



VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD

Gracias a nuestros programas de vinculación con la comunidad, hemos logrado desarrollar y apoyar a más de 10,000 familias en campo. Con el programa “**Desarrollo de productores en el campo de Jalisco**”, se obtiene el premio de “Mejor Práctica en responsabilidad social empresarial”, premio otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía A.C, misma que nos reconoce por 7 años consecutivos como Empresa Socialmente Responsable.

Con el programa “**Desarrollo de proveedores Sustentables**”, trabajamos en alianza con FIRA, Banco de México, Gobiernos de los Estados



Desarrollo de Productores en el campo de Jalisco

Este nuevo programa ha logrado acercarnos más con los productores del campo, un grupo de interés que nos importa y estamos escuchando y apoyando constantemente, creando un “paquete tecnológico” el cual describe todas las actividades involucradas con el cultivo y establece costos, logrando así un financiamiento de un 100%.

Sesajal, se encuentra alineada a estándares nacionales e internacionales en temas para la organización y sus stakeholders; garantizamos gran importancia en el cumplimiento en temas como: responsabilidad social y comercio ético, productos orgánicos, calidad e inocuidad, seguridad en la cadena de suministro, entre otros.



MEDIO AMBIENTE

Nuestra política ambiental, reconoce la importancia de la protección ambiental, por ello nuestras operaciones buscan en todo momento la sinergia entre sociedad-economía-medio ambiente, a través de la medición, control y seguimiento de nuestros objetivos, con el fin de prevenir y reducir el impacto ambiental de nuestros procesos productivos.

Asumimos la responsabilidad y la rendición de cuentas referente a la comunicación ambiental la cual es transparente, adecuada, receptiva y clara. El dialogo con las partes interesadas por la importancia que todos ellos tienen, la divulgación de la información y nuestro compromiso por tratar los asuntos ambientales clave para nuestra organización.

El cumplimiento al marco legal ambiental, los requerimientos con los que la organización se ha comprometido, mantienen vivo el espíritu de mejora continua que nos caracteriza; fomentando la responsabilidad y fortaleciendo nuestro compromiso con la sostenibilidad.

Más de \$15,000,000 de pesos en proyectos de Energía renovable y programas de remodelación ambiental a través de la reforestación en zonas frágiles dentro de las zonas urbanas de Guadalajara y en comunidades agrícolas del país.



Nuestro compromiso continuo con el medio ambiente aumentó con la inscripción al **Programa Nacional GEI México**, compromiso voluntario de empresa Sesajal en donde se reportan los efectos de gases de efecto invernadero, en el que Sesajal desea mejorar. El Programa es una alianza público-privada coordinada por la **Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT)** y la **Comisión de Estudios del Sector privado para el Desarrollo Sustentable (CESPEDES)** del **Consejo Coordinador Empresarial**. El programa cuenta con el apoyo técnico del **Instituto de Recursos Mundiales (World Resources Institute-WRI)** y el Consejo Mundial Empresarial para el Desarrollo Sustentable (WBCSD) www.geimexico.org/acerca

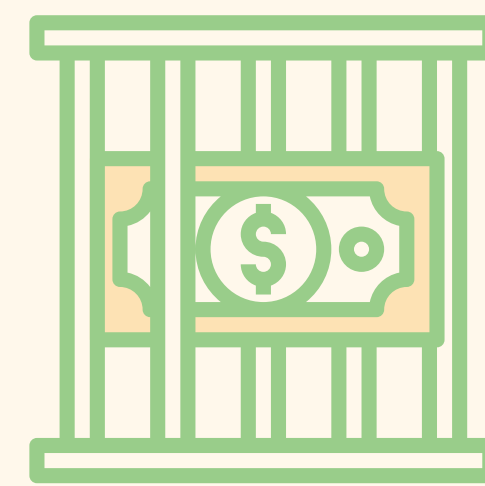
Algunas otras de las prácticas en las que nos hemos comprometido, ha sido en la reutilización del aceite usado (utilizado en el comedor de la empresa), con apoyo de uno de nuestros clientes, este aceite es convertido el biodiesel, es así que más de 100 litros de aceite fueron reutilizados



LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN



Ética empresarial
Conducción ética en los negocios



Antisoborno
Anticorrupción

En Sesajal nos enorgullecemos de conducir nuestras operaciones y relaciones de una manera ética y basada en nuestros seis valores.

Por ello nos regimos bajo nuestra política cero sobornos y anticorrupción, en donde por ninguna circunstancia está permitido el soborno y la corrupción. Si alguna persona en la empresa o un tercero relacionado está siendo objeto de soborno y

Se ético



Con la creación de un comité de ética, actualización de nuestro código de ética, nombramiento de nuestro representante de derechos humanos Sesajal, línea ética, página de denuncia y Política Ética para Proveedores; nuestro compromiso ético en los negocios es aún mayor.

Capacitamos a más de 1,000 colaboradores en el código de ética, incluyendo al personal de nuevo ingreso. El 100% recibieron un ejemplar del código de ética, en donde se promueve su libertad de expresión en los diferentes canales de comunicación en los que pueden realizar la denuncia de forma anónima y segura, conducida por un tercero, pero resuelta por parte de nuestro comité de ética, siendo capacitado en temas de gran valor, como lo son: seguimiento y resolución a denuncias, comercio ético, política de acoso y hostigamiento laboral, derechos laborales, entre otros, dicho código es promovido a nuestros grupos de interés y colaboradores. Cualquiera de ellos podrán hacer uso de todos los canales de denuncia que Sesajal tiene en existencia.

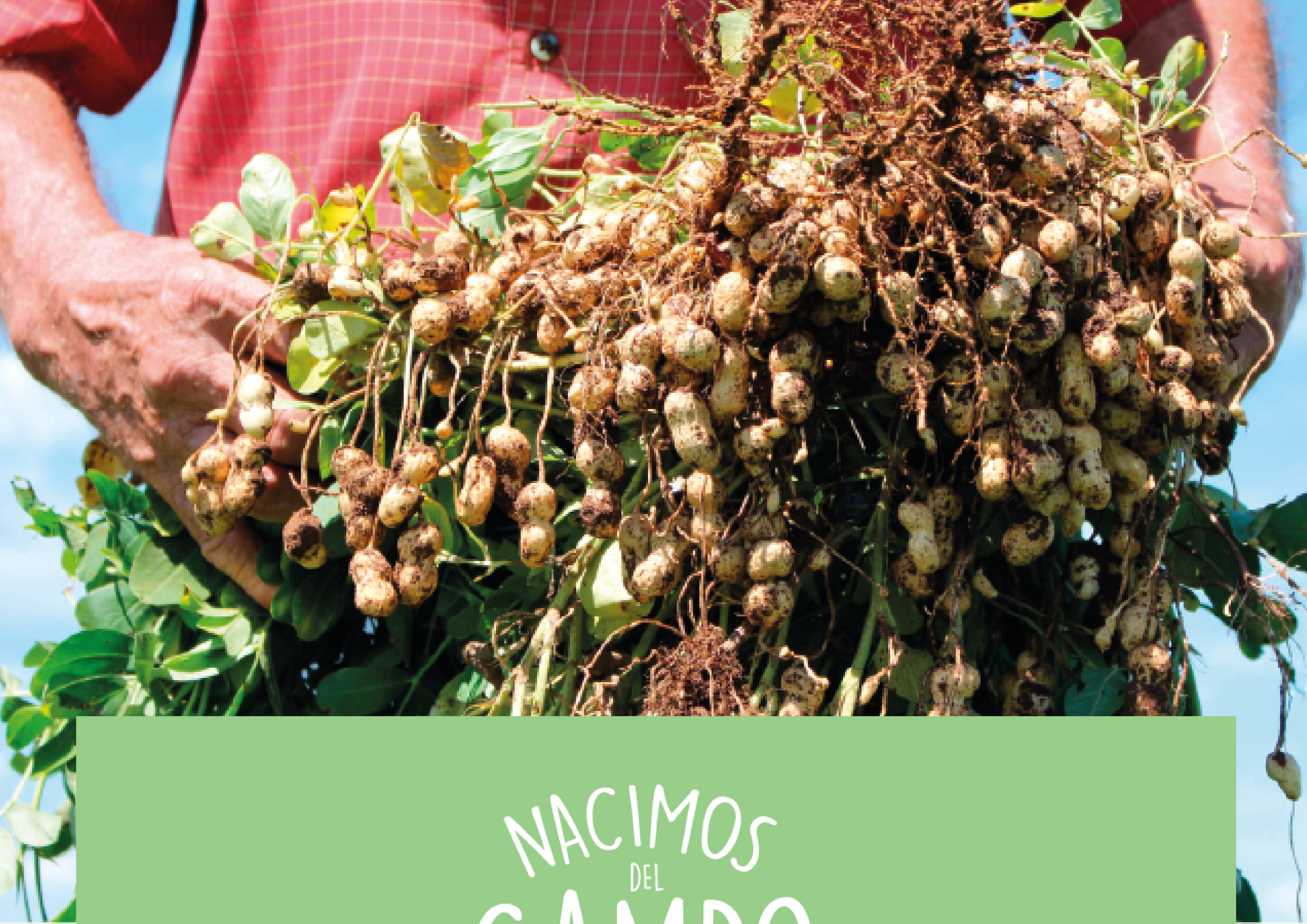
En Grupo Sesajal todas las interacciones con nuestros proveedores deben cumplir nuestros altos estándares de ética. Para esto creamos la Política Ética para Proveedores, la cual todo proveedor que desee trabajar nosotros debe conocer, firmar y cumplir como uno de nuestros requisitos.



NUESTRO COMPROMISO CON LOS 17 OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En Sesajal nuestro compromiso con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible es cada vez mayor, cada día aprendemos más sobre el impacto que tiene Sesajal en sus acciones y sobre las metas que se tienen en la agenda.





NACIMOS
DEL
CAMPO
Y POR EL CAMPO
EX/STIMOS

Nuestros productos vienen
de la tierra, de los cultivos que amamos.

Somos un socio responsable con procesos
integrados para llevar hasta tu mesa lo
mejor de nosotros.

AGRADECIMIENTOS

Te agradecemos a ti lector, por interesarte e involucrarte en la sostenibilidad y cumplimiento tanto de los 10 principios del Pacto Mundial de la ONU, como en los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible Agenda 2030. A todos nuestros stakeholders y aliados que han sido clave fundamental para poder comenzar este gran camino, el cual sabemos que a su lado podremos lograr impactar de manera más positiva, y lograr crear un mundo mejor.

Para más información, visítanos en:

www.sesajal.com

 **(33) 3134 3470**

 **@inesproductosnaturales**

 **@SesajalMexico**

Dirección de Sustentabilidad

Lic. Mónica González Covarrubias - Directora de Sustentabilidad

m.gonzalez@sesajal.com

MVZ Toshiro Shiguematsu - Coordinador de Sustentabilidad

ivan.shiguematsu@sesajal.com

Lic. Ivonne Salamanca Responsabilidad Social

beatriz.salamanca@sesajal.com

Ing. Pedro Tejada - Responsabilidad Ambiental

pedro.tejada@sesajal.com



se-etico.ethicsglobal.com

Línea gratuita: 01800-(7338426)

Se trata de ser uno mismo.
Juntos hacemos que esto funcione.



800 Se ético
(73 38426)

¡Levanta la voz!